

## FORMAT SILABUS

### 1. Identitas Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah	Hukum Tenaga Kerja & Ketenagalistrikan	Metode Pembelajaran	<i>Active Learning Method</i>
Kode Mata Kuliah	E72060307	Media Pembelajaran	Modul
Semester	5	Rumpun Mata Kuliah	Ilmu Hukum
Bobot SKS <sup>1</sup>	2 SKS	Jenis Mata Kuliah	Wajib
Mata Kuliah Prasyarat	-		

### 2. Deskripsi Mata Kuliah

Mata kuliah Hukum Ketenagakerjaan menekankan pada penguasaan hukum positif yang terkait dengan aspek ekonomi, sosial dan politik. Materi yang diajarkan meliputi pengertian, sifat dan hakikat Hukum Ketenagakerjaan, perencanaan ketenagakerjaan, hubungan kerja, perjanjian kerja, peraturan perusahaan, perjanjian kerja bersama, hubungan industrial, pengupahan dan jaminan sosial, jaminan keselamatan kerja, kebebasan berserikat buruh serta perlindungan buruh migrant dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Materi tersebut diorientasikan dalam kerangka pemahaman permasalahan dan penyelesaian sengketa ketenagakerjaan. Pemahaman dilakukan melalui analisis kebijakan ketenagakerjaan pemerintah dan analisis kasus-kasus yang telah diputuskan melalui Peradilan Hubungan Industrial serta peradilan umum yang telah mempunyai kekuatan mengikat (*inkracht*). Di samping itu di dalam mata kuliah ini juga dilengkapi dengan pembahasan materi perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan di Indonesia.

### 3. Capaian Pembelajaran

Kode CPL	Deskripsi CPL	Kode CPMK	Deskripsi CPMK
CPL-SS-04	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa.	E72060307-01	Mampu memahami arti penting sejarah untuk memperkuat jati diri bangsa dan identitas nasional.
CPL-SS-05	Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama dan	E72060307-02	Mampu menganalisa konsep pengembangan sains dan

	kepercayaan serta pendapat atau temuan orisinal orang lain.		teknologi berbasis nilai-nilai Pancasila.
CPL-SS-06	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila.	E72060307-03	Mampu mempraktekan kepekaan sosial, kepedulian lingkungan dan cinta tanah air.
CPL-SS-07	Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan.	E72060307-04	Mampu menganalisa berbagai permasalahan faktual kebangsaan berdasarkan perspektif Pancasila.

#### 4. Bagan Alir Capaian Pembelajaran Mata Kuliah

Rancangan bagan alir hubungan antara Capaian Pembelajaran Mata Kuliah adalah sebagai berikut :



## 5. Pengalaman Pembelajaran dan Referensi

<p>Pengalaman Pembelajaran</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memahami Hukum Energi Ketenagalistrikan di Indonesia.</li> <li>• Memahami pengertian dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.</li> <li>• Memahami sifat, asas-asas, subjek dan pihak-pihak yang terkait dengan Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Ketenagakerjaan.</li> <li>• Memahami makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan.</li> <li>• Memahami peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja.</li> </ul>
--------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memahami sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja.</li> <li>• Memahami perselisihan hubungan ketenagakerjaan dan pemutusan hubungan kerja (PHK) serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial (PPI).</li> </ul>
Referensi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. R. Joni Bambang S., SH., MM., <b>Hukum Ketenagakerjaan</b>, Bandung : CV Pustaka Setia, 2013.</li> <li>2. UU RI No. 30 Tahun 2009 Tentang Ketenagalistrikan, BN RI No. 133 Tahun 2009, TBN RI No. 5052.</li> <li>3. UU RI No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, BN RI No. 39 Tahun 2003, TBN RI No. 4279.</li> <li>4. UU RI No. 40 Tahun 2004 Tentang Sistim Jaminan Sosial Nasional, BN RI No. Tahun 2004, TBN RI No. 4456.</li> <li>5. UU RI No. 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, BN RI No. 6 Tahun 2004, TBN RI No. 4356.</li> </ol>

#### 6. Rincian Aktivitas Pembelajaran

Pertemuan ke	CPL/CPMK/ Sub CPMK	Pokok / Sub Bahasan	Metode/Model Pembelajaran	Waktu Pelaksanaan	Referensi
1	CPL-SS-04 E72060307-01	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tujuan perkuliahan</li> <li>• Metode perkuliahan</li> <li>• Deskripsi tentang perkuliahan</li> <li>• Kontrak Perkuliahan</li> </ul>	TM : Dosen menjelaskan tentang tujuan perkuliahan, metode perkuliahan, deskripsi tentang perkuliahan dan kontrak perkuliahan.	2x50 menit	Ref RPS Mata Kuliah Hukum Tenaga Kerja dan Ketenagalistrikan.
2	CPL-SS-06 E72060307-01	Deskripsi Hukum, Tujuan Hukum dan Khaidah Hukum A. Pengertian hukum B. Unsur-unsur hukum dan disiplin hukum C. Makna khaidah hukum D. Norma hukum	TM : Dosen menjelaskan tentang pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum.	2x50 menit	Ref 1 Bab 1

Pertemuan ke	CPL/CPMK/ Sub CPMK	Pokok / Sub Bahasan	Metode/Model Pembelajaran	Waktu Pelaksanaan	Referensi
		E. Fungsi dan tujuan hukum			
3	CPL-SS-04 E72060307-01	Perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan A. Pendahuluan B. Ketenagalistrikan di Indonesia C. UU RI No. 30 Tahun 2009 Tentang Ketenagalistrikan, BN RI No. 133 Tahun 2009, TBN RI No. 5052.	TM : Dosen menjelaskan tentang perkembangan hukum energi ketenagalistrikan.	2x50 menit	Ref 2
4	CPL-SS-05 E72060307-02	Pengertian dan Sejarah Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan A. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan B. Sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan	TM : Dosen menjelaskan tentang pengertian Hukum Ketenagakerjaan dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan.	2x50 menit	Ref 1 Bab 2
5	CPL-SS-05 E72060307-02	Sifat, Hakikat, Asas-Asas, Subjek, Objek dan Pihak-Pihak yang Terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta Sumber Hukum Perburuhan A. Sifat dan hakikat Hukum Ketenagakerjaan B. Asas-asas Hukum Ketenagakerjaan	TM : Dosen menjelaskan tentang sifat dan hakikat, asas-asas, subjek dan objek Hukum Ketenagakerjaan dan pihak-pihak dalam perjanjian ketenagakerjaan dan sumber Hukum Ketenagakerjaan.	2x50 menit	Ref 1 Bab 3 Ref 1 Bab 4 Ref 1 Bab 5

Pertemuan ke	CPL/CPMK/ Sub CPMK	Pokok / Sub Bahasan	Metode/Model Pembelajaran	Waktu Pelaksanaan	Referensi
		C. Subjek dan objek Hukum Ketenagakerjaan D. Pihak-pihak dalam perjanjian ketenagakerjaan E. Sumber hukum ketenagakerjaan			
6	CPL-SS-05 E72060307-02	Makna Perjanjian Dalam Hukum Perdata dan Perjanjian Kerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan A. Pengertian perjanjian dalam Hukum Perikatan B. Syarat-syarat sahnya perjanjian C. Bentuk-bentuk perjanjian D. Penafsiran perjanjian E. Unsur-unsur perjanjian F. Asas-asas perjanjian G. Perjanjian dalam Hukum Ketenagakerjaan H. Perjanjian kerja bersama	TM : Dosen menjelaskan tentang pengertian perjanjian dalam Hukum perikatan, syarat-syarat sahnya perjanjian, bentuk-bentuk perjanjian, penafsiran perjanjian, unsur-unsur perjanjian, ssas-asas perjanjian, perjanjian dalam Hukum Ketenagakerjaan dan perjanjian kerja bersama.	2x50 menit	Ref 1 Bab 6
7	CPL-SS-05 E72060307-02	Review materi tatap muka 1 s/d 6.	ADM : Mahasiswa mengerjakan tugas secara mandiri dengan cara menjawab pertanyaan dengan cara analisa secara essay.	120 menit	Ref 1 Bab 1, 2, 3, 4, 5 dan 6 Ref 2

Pertemuan ke	CPL/CPMK/ Sub CPMK	Pokok / Sub Bahasan	Metode/Model Pembelajaran	Waktu Pelaksanaan	Referensi
8	CPL-SS-05 E72060307-02	Uji Kompetensi CPL-05	ADM : Dosen memberikan ujian secara tertulis – uji kompetensi CPL-05, dan mahasiswa mengerjakan soal-soal ujian secara mandiri.	120 menit	
9	CPL-SS-06 E72060307-03	Peraturan perusahaan dan Penempatan Tenaga Kerja A. Peraturan perusahaan B. Contoh peraturan perusahaan C. Penempatan tenaga kerja	TM : Dosen menjelaskan tentang peraturan perusahaan, contoh peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja.	2x50 menit	Ref 1 Bab 7 Ref 3
10	CPL-SS-06 E72060307-03	Sistim Pengupahan dan Perlindungan Tenaga Kerja A. Pengupahan tenaga kerja B. Peraturan perundangan mengenai sistim pengupahan C. Keceragaman pengupahan D. Perlindungan tenaga kerja E. Jenis perlindungan kerja	TM : Dosen menjelaskan tentang pengupahan tenaga kerja, peraturan perundangan mengenai sistim pengupahan, keseragaman pengupahan, perlindungan tenaga kerja dan jenis perlindungan kerja.	2x50 menit	Ref 1 Bab 8 Ref 3 Ref 4
11	CPL-SS-06 E72060307-03	Perselisihan Hubungan Ketenagakerjaan A. Pemaknaan perselisihan hubungan ketenagakerjaan	TM : Dosen menjelaskan tentang pemaknaan perselisihan hubungan ketenagakerjaan dan bentuk-bentuk perselisihan.	2x50menit	Ref 1 Bab 9 Ref 5

Pertemuan ke	CPL/CPMK/ Sub CPMK	Pokok / Sub Bahasan	Metode/Model Pembelajaran	Waktu Pelaksanaan	Referensi
		B. Bentuk-bentuk perselisihan			
12	CPL-SS-06 E72060307-03	Pemutusan Hubungan Ketenagakerjaan (PHK) A. Pengertian pemutusan hubungan kerja B. Latar belakang pemutusan hubungan kerja	TM : Dosen menjelaskan tentang pengertian pemutusan hubungan kerja dan latar belakang pemutusan hubungan kerja.	2x50 menit	Ref 1 Bab 10 Ref 3
13	CPL-SS-07 E72060307-04	Penyelesaian Perselisihan hubungan Industrial (PPHI) A. Pengertian perselisihan B. Jalan keluar perselisihan C. Undang-Undang tentang penyelesaian perselisihan ketenagakerjaan	TM : Dosen menjelaskan tentang pengertian perselisihan, jalan keluar perselisihan dan Undang-Undang tentang penyelesaian perselisihan ketenagakerjaan.	2x50 menit	Ref 1 Bab 11 Ref 5
14	CPL-SS-07 E72060307-04	Penegakan Hukum Ketenagakerjaan	TM : Dosen menjelaskan tentang penegakan Hukum Ketenagakerjaan	2x50 menit	Ref 1 Bab 12 Ref 3
15	CPL-SS-07 E72060307-04	Review materi tatap muka 9 s/d 14.	ADM : Mahasiswa mengerjakan tugas secara mandiri dengan cara menjawab pertanyaan dengan cara analisa secara essay.	2x60 menit	Ref 1 Bab 7, 8, 9, 10, 11, 12 Ref 3 Ref 4 Ref 5
16	CPL-SS-07 E72060307-04	Uji kompetensi CPL-SS-07 C12040103-04	ADM : Dosen menyusun soal ujian dan mengawasi secara langsung proses ujian kompetensi CPL-SS-07. Mahasiswa mengerjakan soal-soal ujian terkait E72060307-04.	120 menit	



## 7. Rubrik Penilaian Mata Kuliah

- a. Nilai presensi soft skill : 10%, berdasarkan prosentase kehadiran mahasiswa, dengan ketentuan apabila nilai prosentase kehadiran < 70%, maka mahasiswa dianggap GUGUR dan mendapat nilai akhir "E".
- b. Bobot nilai per mata kuliah setiap CPMK diatur dengan ketentuan sebagaimana pada tabel berikut ini.

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
SS-04	E72060307-01	Materi pembelajaran	Mampu dan menguasai materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dan mempresentasikan serta memberikan analisis kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	Mampu dan menguasai materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dan mampu memberikan analisa kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut, tetapi tidak mampu mempresentasikan.	Hanya mampu dan menguasai materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan.	Tidak mampu dan tidak menguasai materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dan tidak mampu mempresentasikan serta tidak mampu memberikan analisis kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	15 %

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
		Akurasi jawaban	Jawaban yang diberikan terkait penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dengan benar tanpa ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan terdapat beberapa kesalahan dalam penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan.	Jawaban yang diberikan benar sebagian dan terdapat beberapa kesalahan yang signifikan.	Mencoba memberikan jawaban namun seluruhnya salah.	
		Tahapan penyelesaian masalah	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dengan tepat, jelas dan lengkap dalam penyelesaian masalah.	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan dengan tepat, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap dalam	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan, namun terdapat beberapa	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi pengertian hukum, unsur-unsur hukum dan disiplin hukum, makna khaidah hukum, norma hukum, fungsi dan tujuan hukum serta perkembangan Hukum Energi Ketenagalistrikan tetapi informasi yang ditampilkan salah.	

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
				mempresentasikan nya.	informasi yang kurang lengkap.		
SS-05	E72060307-02	Materi pembelajaran	Mampu dan menguasai materi pengertian dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan dan menjawab essay analisa kasus yang diberikan dengan benar, lengkap dan jelas secara tertulis dan lisan.	Dapat menguasai materi pengertian dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan dan menjawab essay analisa kasus yang diberikan dengan benar, lengkap dan jelas hanya secara tertulis	Hanya mampu menguasai materi pengertian dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan.	Tidak mampu menguasai materi pengertian dan sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan dan tidak mampu menjawab essay analisa kasus yang diberikan dengan benar, lengkap dan jelas secara tertulis dan lisan.	30 %

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
		Akurasi Jawaban	Jawaban yang diberikan terkait materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan yang telah dibuat semuanya benar dan tidak ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan terkait materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan sudah benar, tetapi ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan terkait materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan, menunjukkan hanya menguasai 50 % materi saja.	Mencoba memberikan jawaban namun seluruhnya salah.	
		Tahapan penyelesain masalah	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan,	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi sejarah perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, sifat, hakikat, asas-	

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
			dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan dengan tepat, jelas dan lengkap dalam penyelesaian masalah.	dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan dengan tepat, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap dalam mempresentasikan nya.	sifat, hakikat, asas-asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap.	asas, subjek, objek dan pihak-pihak yang terkait dalam Hukum Ketenagakerjaan serta sumber Hukum Perburuhan serta makna perjanjian dalam Hukum Perdata dan perjanjian kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan, tetapi informasi yang ditampilkan salah.	
SS-06	E72060307-03	Materi pembelajaran	Mampu dan menguasai materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan hubungan	Mampu dan menguasai materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan	Hanya mampu dan menguasai materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan	Tidak mampu dan tidak menguasai materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan	15 %

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
			ketenagakerjaan (PHK) dan mempresentasikan serta memberikan analisis kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	hubungan ketenagakerjaan (PHK) dan mampu memberikan analisis kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut, tetapi tidak mampu mempresentasikan.	hubungan ketenagakerjaan (PHK).	hubungan ketenagakerjaan (PHK) dan tidak mampu mempresentasikan serta memberikan analisis kasus dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	
		Akurasi Jawaban	Jawaban yang diberikan terkait penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan hubungan ketenagakerjaan (PHK) dengan benar tanpa ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan terdapat beberapa kesalahan dalam penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan hubungan ketenagakerjaan (PHK).	Jawaban yang diberikan benar sebagian dan terdapat beberapa kesalahan yang signifikan.	Mencoba memberikan jawaban namun seluruhnya salah.	

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
		Tahapan penyelesaian masalah	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan serta pemutusan hubungan ketenagakerjaan (PHK) dengan tepat, jelas dan lengkap dalam penyelesaian masalah.	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan dengan tepat, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap dalam mempresentasikan nya.	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap.	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi peraturan perusahaan dan penempatan tenaga kerja, sistim pengupahan dan perlindungan tenaga kerja, perselisihan hubungan ketenagakerjaan, tetapi informasi yang ditampilkan salah.	
SS-07	E72060307-04	Materi pembelajaran	Mampu dan menguasai materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dan mempresentasikan serta memberikan analisis kasus dengan cara menjawab	Mampu dan menguasai materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan serta mampu memberikan analisis kasus dengan cara	Hanya mampu dan menguasai materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan.	Tidak mampu dan tidak menguasai materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dan tidak mampu mempresentasikan serta tidak mampu memberikan analisis kasus	30 %

CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
			pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut, tetapi tidak mampu mempresentasikan.		dengan cara menjawab pertanyaan essay sesuai dengan materi yang telah diberikan tersebut.	
		Akurasi Jawaban	Jawaban yang diberikan terkait penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dengan benar tanpa ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan terdapat beberapa kesalahan dalam penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dengan benar tanpa ada kesalahan.	Jawaban yang diberikan benar sebagian, dan terdapat beberapa kesalahan yang signifikan.	Mencoba memberikan jawaban namun seluruhnya salah.	



CPL	CPMK	Kriteria	Nilai 81-100	Nilai 66-80	Nilai 50-65	Nilai 0-49	Bobot
		Tahapan penyelesaian masalah	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dengan tepat, jelas dan lengkap dalam penyelesaian masalah.	Menunjukkan tahapan proses penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan dengan tepat, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap dalam mempresentasikan nya.	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan, namun terdapat beberapa informasi yang kurang lengkap.	Mencoba menunjukan tahapan proses penguasaan materi penyelesaian perselisihan hubungan Industrial (PPHI) dan penegakan Hukum Ketenagakerjaan, tetapi informasi yang ditampilkan salah.	

- c. Nilai akhir angka mata kuliah terdiri atas komponen sebagai berikut (prosentasi nilai CPMK sekedar contoh)

No	Nilai CMPK	Bobot	Nilai	Skor Akhir
1	Presensi	10 %	70-100	7-10
2	UK-CMPK1	15 %	0-100	
3	UK-CPMK 2	30 %	0-100	
4	UK-CPMK 4	15 %	0-100	
6	UK-CPMK 4	30 %	0-100	
	Total	100 %		

- d. Nilai mata kuliah dikonversikan dengan ketentuan sebagai berikut,

Nilai			Predikat	Kelulusan
Huruf	Bobot	Angka		
A	4	81 – 100	Sangat Baik	Lulus
A-	3.75	76 – 80	Sangat Baik	Lulus
B+	3.5	72 – 75	Baik	Lulus
B	3	68 – 71	Baik	Lulus
B-	2.75	64 – 67	Baik	Lulus
C+	2.5	60 – 63	Cukup	Lulus
C	2	56 – 59	Kurang	Lulus
D	1	41 – 55	Gagal	Tidak Lulus
E	0	< 40	Gagal	Tidak Lulus

Disetujui oleh, Kepala Program Studi	Diperiksa Oleh. Tim Penjaminan Mutu Prodi	Disusun Oleh
Utami W, ST, MT	Arief Suardi NC, ST, MT	Team dosen